

## 6.5 Особливості оплати праці персоналу підприємств автомобільного транспорту

На підприємствах автомобільного транспорту застосовуються 3 основні форми оплати праці: відрядна, погодинна та змішана (безтарифна та рейтингова).

### 6.5.1 Оплата праці водіїв вантажних автомобілів

Для оплати праці водіїв вантажних автомобілів, як правило, застосовується *індивідуальна відрядна форма оплати праці*.

При цьому заробітна плата нараховується відповідно до обсягу перевезеного вантажу в тонах, виконаного вантажообігу в тонно-кілометрах, встановлених годинних тарифних ставок і норм часу.

*Заробітна плата водіїв вантажних автомобілів у загальному вигляді розраховується наступним чином:*

$$ЗП_{\text{в}} = P_{\text{т}} \cdot Q + P_{\text{ткм}} \cdot P, \quad (6.38)$$

де  $P_{\text{т}}$  – відрядна розцінка за одну тонну перевезеного вантажу;

$Q$  – обсяг перевезеного вантажу в тонах;

$P_{\text{ткм}}$  – відрядна розцінка за один тонно-кілометр виконаної транспортної роботи (вантажобігу);

$P$  – виконана транспортна робота (вантажобіг) в тонно-кілометрах.

*Звідси, відрядна розцінка за одну тонну перевезеного вантажу розраховується наступним чином:*

$$P_{\text{т}} = C_{\text{год}} \cdot N_{\text{час.н-р}} \cdot K, \quad (6.39)$$

де  $C_{\text{год}}$  – годинна тарифна ставка водія вантажного автомобіля;

$N_{\text{час.н-р}}$  – норма часу простою автомобіля під завантаженням і розвантаженням однієї тонни вантажу;

$K$  – коригуючий коефіцієнт у залежності від класу вантажу.

Коригуючий коефіцієнт приймається у такому розмірі за класами вантажу:

- для I класу (великогабаритні та великовагові вантажі) – 1;
- для II класу (довгомірні вантажі) – 1,25;
- для III класу (небезпечні вантажі) – 1,66;

- для IV класу (вантажі, що швидко псуються) – 2.

Ці коефіцієнти відповідають значенням *середнього коефіцієнта використання вантажопідйомності автомобілів*:

- для вантажів I класу – 1;
- для вантажів II класу – 0,8;
- для вантажів III класу – 0,6;
- для вантажів IV класу – 0,5.

Коригуючі коефіцієнти для вантажів, що забезпечують менше використання вантажопідйомності автомобіля при повному його завантаженні з нарощеними бортами по габариту, визначаються діленням одиниці на фактичний коефіцієнт використання вантажопідйомності.

*Норма часу простою автомобіля під завантаженням і розвантаженням однієї тонни вантажу* визначається таким чином:

$$N_{\text{час.н-р}} = \frac{t_{\text{н-р}_i}}{q_{\text{н}_i}}, \quad (6.40)$$

де  $t_{\text{н-р}_i}$  – час простою під навантаженням і розвантаженням вантажу на одну їздку.

$q_{\text{н}_i}$  – номінальна вантажопідйомність  $i$ -ої марки автомобіля.

*Відрядна розцінка за один тонно-кілометр виконаної транспортної роботи (вантажобігу)* визначається так:

$$P_{\text{ткм}} = C_{\text{год}} \cdot N_{\text{час.ткм}} = \frac{C_{\text{год}}}{V_{\text{розр}} \cdot q_{\text{н}} \cdot \beta}, \quad (6.41)$$

де  $N_{\text{час.ткм}}$  – норма часу на виконання одного тонно-кілометра транспортної роботи (вантажобігу);

$V_{\text{розр}}$  – розрахункова швидкість автомобіля для відповідної групи доріг;

$q_{\text{н}}$  – номінальна вантажопідйомність автомобіля;

$\beta$  – коефіцієнт використання пробігу вантажного автомобіля.

*Розміри годинних тарифних ставок водіїв вантажних автомобілів* встановлюються в залежності від призначення таких автомобілів і їх параметрів, вказаних заводом-виробником у технічній характеристиці – паспорті автомобіля.

*Годинні тарифні ставки водіїв автомобілів кожної групи диференційовані залежно від вантажопідйомності автомобілів. Зі збільшенням вантажопідйомності автомобілів збільшується і годинна тарифна ставка водіїв, однак її збільшення не пропорційно збільшенню вантажопідйомності автомобіля.*

*Основою розрахунку тарифних ставок водіїв вантажних автомобілів є годинна тарифна ставка водіїв 3-го класу.*

Під час роботи автомобіля з завантаженням в обох напрямках, а також під час перевезення у зворотному напрямку тари, до відрядної розцінки за 1 ткм можуть застосовуватися коригувальні коефіцієнти за виконані тонно-кілометри в зворотному напрямку в розмірі 0,5-1,0.

Під час роботи бортових автомобілів з двома та більше причепами, автомобілів-самоскидів з одним і більше самоскидними причепами, а також автомобілів з причепами підвищеної вантажопідйомності (вантажопідйомність причепа дорівнює вантажопідйомності автомобіля або є більшою) до встановлених відрядних розцінок можуть застосовуватися коригувальні коефіцієнти у розмірі 0,5-0,9.

*Погодинна оплата праці водіїв вантажних автомобілів. Погодинна оплата праці водіїв вантажних автомобілів може проводитися за простою погодинною та погодинно-преміальною системами.*

При цьому базова заробітна плата водіїв вантажних автомобілів визначається як добуток фактичних автомобіле-годин роботи і годинної тарифної ставки водія 3-го класу.

При простій погодинній системі оплата праці здійснюється за годинними тарифними ставками водіїв вантажних автомобілів конкретних типу і вантажопідйомності автомобілів за фактично відпрацьований час.

Крім того, водіям вантажних автомобілів нараховується надбавка за класність у відсотках від нарахованої базової заробітної плати: водіям 2-го класу – 10%, водіям 1-го класу – 25%.

Також може нараховуватися доплата за керівництво бригадою: чисельністю до 10 чол. – у розмірі 20% від тарифної ставки бригадира, чисельністю 10-25 чол. – у розмірі 30% від тарифної ставки бригадира, чисельністю більше 25 чол. – у розмірі 50% від тарифної ставки бригадира.

*Доплата за роботу в позаурочний час здійснюється у розмірі 100% від встановленої тарифної ставки.*

*Доплата за роботу в нічний час* встановлена у розмірі 40% від встановленої тарифної ставки.

При *погодинно-преміальній системі* водію вантажного автомобіля додатково виплачується *премія за якісні та кількісні показники в роботі*, а саме:

- за виконання та перевиконання плану перевезень;
- за покращення експлуатаційних показників (коефіцієнтів використання пробігу та вантажопідйомності, покращення використання причепів, скорочення часу простою автомобіля під навантажувально-розвантажувальними роботами);
- за зменшення витрат на утримання рухомого складу.

### **6.5.2 Оплата праці водіїв автобусів**

Для оплати праці водіїв автобусів, які працюють на лініях регулярного пасажирського сполучення, та водіїв, що працюють на маршрутних таксі, на підприємствах автомобільного транспорту найчастіше застосовують *погодинно-преміальну систему оплати праці*. При цьому *оплата праці водіїв автобусів здійснюється за фактично відпрацьований час на лінії за скоригованими годинними тарифними ставками водія 2-го класу автобусів з урахуванням класу і габаритних розмірів автобуса*.

Водіям автобусів 2-го класу нараховується щомісячна *надбавка за класність* у розмірі 10% від базового заробітку, водіям 1-го класу – у розмірі 25% від базового заробітку.

Також керівником підприємства автомобільного транспорту може бути прийняте рішення про здійснення *доплат водіям автобусів* за:

- роботу без кондуктора (за умови виконання обов'язків кондуктора) – у розмірі до 3% від заної водієм виручки;
- робочий день, розділений на дві частини: за відпрацьований час у кожній частині робочого дня з двома виходами на роботу – у розмірі до 30% тарифної ставки (за згодою водія).

### **6.5.3 Оплата праці водіїв таксі**

Праця водіїв автомобілів-таксі оплачується за *погодинно-преміальною* або за *відрядно-преміальною* системами.

При застосуванні *погодинно-преміальної системи* оплата праці водіїв проводиться за фактично відпрацьований час на лінії за годинними тарифними ставками.

Годинні тарифні ставки оплати праці водіїв легкових автомобілів бувають *простими* та *підвищеними*. *Підвищені годинні тарифні* ставки найчастіше застосовуються для оплати праці водіїв, що працюють у містах з населенням більше 500 тис. чоловік або на санітарних автомобілях (окрім «швидкої допомоги»).

При застосуванні *відрядно-преміальної системи* оплати праці заробітна плата водія таксі обчислюється наступним чином:

$$ЗП_{\text{в}} = V_{\text{пл.км}} \cdot P_{\text{пл.км}} + V_{\text{пос}} \cdot P_{\text{пос}} + V_{\text{пл.пр}} \cdot P_{\text{пл.пр}}, \quad (6.42)$$

де  $V_{\text{пл.км}}$ ,  $V_{\text{пос}}$ ,  $V_{\text{пл.пр}}$  – виручка за платні кілометри пробігу, час посадки та платного простою у клієнта, відповідно;

$P_{\text{пл.км}}$ ,  $P_{\text{пос}}$ ,  $P_{\text{пл.пр}}$  – відрядні розцінки з кожної грошової одиниці виручки за платні кілометри пробігу, час посадки та платного простою у клієнта, відповідно (обчислені, враховуючи годинну тарифну ставку водія таксі).

*Годинні тарифні ставки водіїв таксомоторів встановлені залежно від робочого класу автомобіля та об'єму двигуна.*

Для визначення відрядної розцінки з кожної грошової одиниці виручки за платні кілометри пробігу автомобіля розраховується відповідна *норма часу на виконання 1 км платного пробігу*:

$$H_{\text{пл.км}} = \frac{1}{V_e \cdot \beta_{\text{пл}}} \cdot K, \quad (6.43)$$

де  $V_e$  – планова середня експлуатаційна швидкість;

$\beta_{\text{пл}}$  – коефіцієнт платного пробігу;

$K$  – кількість платних кілометрів на 1 грошову одиницю доходу.

*Відрядна розцінка з кожної грошової одиниці виручки за посадку пасажирів встановлюється, виходячи з конкретних умов роботи підприємства автомобільного транспорту (наприклад, середньої відстані поїздок або кількості посадок).*

*Відрядна розцінка з кожної грошової одиниці виручки за простій автомобіля, що оплачується пасажиром, приймається у розмірі годинної тарифної ставки водія.*

Водіям таксі за рішенням керівництва підприємства автомобільного транспорту можуть виплачуватися *премії*: за виконання та перевиконання плану виручки, за підвищення планового коефіцієнту платного пробігу, за якість обслуговування та інші показники роботи.

#### **6.5.4 Оплата праці кондукторів**

Оплата праці кондукторів автобусів проводиться з використанням *простої погодинної* та *погодинно-преміальної* систем за фактично відпрацьований час.

*Оплата праці кондукторів проводиться в залежності від класу їх кваліфікації.*

*Виділяють 1-ий й 2-ий клас кваліфікації кондукторів:*

- *1-ий клас кваліфікації* присвоюється кондукторам, які бездоганно пропрацювали більше одного року в якості кондуктора 2-го класу, які добре знають маршрутну схему руху автобусів даного підприємства, тарифну плату за проїзд пасажирів і провезення багажу, забезпечує високий рівень обслуговування пасажирів, систематичне виконання і перевиконання плану виручки;

- *2-ий клас кваліфікації* присвоюється всім іншим кондукторам.

За виконання і перевиконання місячного плану виручки кондукторам встановлюється *премія*, шкала якого диференціюється залежно від умов роботи і кількості перевезених пасажирів. Розмір премії встановлюється керівником АТП.

#### **6.5.5 Оплата праці ремонтних і допоміжних робітників**

Для оплати праці *ремонтних робітників* на підприємствах автомобільного транспорту використовують різні системи:

- просту погодинну систему;
- погодинно-преміальну систему;
- пряму відрядну систему;
- непряму відрядну систему;
- відрядно-преміальну систему;
- акордну.

Нині для оплати праці ремонтних і допоміжних робітників на підприємствах автомобільного транспорту найбільш широко застосовується *колективна непряма відрядна система* оплати праці, рідше – *індивідуальна пряма відрядна система* оплати праці.

При *індивідуальній прямій відрядній системі оплати праці* заробітну плату робочого нараховують за відрядними розцінками, встановленими за проведення одного капітального ремонту агрегату або на одне технічне обслуговування, виходячи з кількості капітальних ремонтів і технічних обслуговувань.

При *колективній непрямій відрядній системі оплати праці* заробітну плату нараховують бригаді робітників за відрядними розцінками, встановленими на 1000 км пробігу рухомого складу на основі типових нормативів трудомісткості технічного обслуговування і ремонту рухомого складу.

Розрахунок *відрядної розцінки на 1000 км загального пробігу автомобілів j-ої марки* проводиться за формулою

$$P_{1000 \text{ км}} = \left( \frac{T_{\text{ТО-1}j}}{L_{\text{ТО-1}j}} - \frac{T_{\text{ТО-1}j}}{L_{\text{ТО-2}j}} + \frac{T_{\text{ТО-2}j}}{L_{\text{ТО-2}j}} - \frac{T_{\text{ТО-2}j}}{L_{\text{КР}j}} + \frac{T_{\text{ПР}j}}{1000} \right) \cdot \overline{C}_{\text{год}} \cdot 1000, \quad (6.44)$$

де  $T_{\text{ТО-1}j}$ ,  $T_{\text{ТО-2}j}$  – нормативна трудомісткість одиниці ТО-1 и ТО-2 j-ої марки автомобілів, відповідно;

$T_{\text{ПР}j}$  – нормативна трудомісткість поточного ремонту на 1000 км пробігу рухомого складу;

$L_{\text{ТО-1}j}$ ,  $L_{\text{ТО-2}j}$ ,  $L_{\text{КР}j}$  – нормативна періодичність ТО-1, ТО-2 і капітального ремонту j-ої марки автомобілів, відповідно;

$\overline{C}_{\text{год}}$  – годинна тарифна ставка середнього розряду виконуваних робіт на конкретному підприємстві автомобільного транспорту.

При цьому *середньозважений розряд працівників* знаходиться наступним чином:

$$\overline{P} = \frac{\sum_{i=1}^n P_i \cdot \mathcal{C}_i}{\mathcal{C}_{\text{заг}}}, \quad (6.45)$$

де  $n$  – кількість розрядів ремонтних або допоміжних робітників у бригаді або цеху;

$P_i$  –  $i$ -ий розряд працівника;

$\mathcal{C}_i$  – чисельність робітників  $i$ -го розряду в бригаді або цеху;

$\mathcal{C}_{\text{заг}}$  – загальна чисельність робітників в бригаді або цеху.

Годинна тарифна ставка середнього розряду виконуваних робіт розраховується наступним чином:

$$\overline{C}_{\text{год}} = C_{\text{год,м}} + (\overline{P} - P_{\text{м}}) \cdot (C_{\text{год,б}} - C_{\text{год,м}}), \quad (6.46)$$

де  $C_{\text{год,м}}$  – годинна тарифна ставка меншого з двох суміжних розрядів (між якими знаходиться середній розрахунковий розряд);

$P_{\text{м}}$  – менший із двох суміжних розрядів;

$C_{\text{год,б}}$  – годинна тарифна ставка більшого із двох суміжних розрядів (між якими знаходиться середній розрахунковий розряд).

На АТП використовується шестирозрядна тарифна сітка для оплати праці ремонтних робітників (табл. 6.2).

Таблиця 6.2

### Шестирозрядна тарифна сітка

Показник	Тарифні розряди					
	1	2	3	4	5	6
Тарифні коефіцієнти	1,00	1,13	1,29	1,48	1,71	2,00

Тоді, заробітна плата ремонтних робітників обчислюється як добуток розрахованої відрядної розцінки на 1000 км пробігу і загального пробігу автомобілів:

$$ЗП_{\text{р.р}} = P_{1000 \text{ км}} \cdot \frac{L_{\text{заг}}}{1000}. \quad (6.47)$$

При застосуванні погодинно-преміальної системи, заробітна плата ремонтних робітників нараховується за встановленими годинними тарифними ставками за відпрацьований час.

Також нараховуються премії:

- за виконання плану випуску автомобілів на лінію в розмірі до 30% тарифної ставки і за кожен відсоток перевиконання плану випуску автомобілів на лінію в розмірі 1-2% тарифної ставки;
- за виконання та перевиконання місячного плану з технічного обслуговування та ремонту рухомого складу.



## **6.5.6 Оплата праці керівників, інженерно-технічних працівників і службовців на підприємствах автомобільного транспорту**

Праця керівників, інженерно-технічних працівників і службовців на підприємствах автомобільного транспорту оплачується за *простою погодинною* або *погодинно-преміальною* системах на основі *посадових окладів*.

Розподіл працівників на посади виконується за допомогою *Єдиної номенклатури (переліку) посад і Кваліфікаційного довідника посад керівників і службовців*, де відображені кваліфікаційні характеристики по кожній посаді.

*Кваліфікаційний рівень визначається діленням заробітної плати окремих працівників на сформований на підприємстві мінімальний рівень оплати праці.*

Праця *керівників* оцінюється за результатами роботи всього колективу і за ступенем виконання покладених на них функцій, *інженерно-технічних працівників і службовців* – виходячи з обсягу, повноти, якості та своєчасності виконання посадових обов'язків.

*Премії нараховуються за результатами господарської діяльності.*

Також для даних категорій працівників установлені *надбавки за високі досягнення в праці* або *виконання особливо важливих робіт* у розмірі до 50% від встановленого окладу, а також інші види доплат і надбавок, передбачені діючим законодавством.