

## 6.2 Тарифна система оплати праці персоналу підприємства

*Тарифна система оплати праці* є сукупністю нормативів, за допомогою яких здійснюються диференціація і регулювання заробітної плати робітників залежно від кваліфікаційного рівня і умов їх праці.

Складовими елементами тарифної системи оплати праці робітників є тарифно-кваліфікаційні довідники робіт і професій робітників, кваліфікаційні довідники посад керівників, спеціалістів і службовців, тарифні сітки та ставки і схеми посадових окладів, або єдина тарифна сітка.

*Тарифно-кваліфікаційні довідники*, об'єднані в єдиний тарифно-кваліфікаційний довідник робіт і професій (ЄТКД) – нормативні документи, в яких усі види робіт, що виконуються на тому чи іншому виробництві, розподіляються на групи залежно від їхньої складності.

*Кваліфікаційний довідник* посад керівників, спеціалістів і службовців є нормативним документом, у якому даються загальногалузеві кваліфікаційні характеристики кожної посади.

*Тарифна сітка* є основою регулювання професійно-кваліфікаційного поділу та руху робочої сили і застосовується для визначення співвідношення в оплаті праці робітників, які виконують роботи різної складності. Вона містить певну кількість розрядів і відповідних їм тарифних коефіцієнтів (табл. 6.1).

Таблиця 6.1

**Восьмирозрядна тарифна сітка**

| Показник            | Тарифні розряди |      |      |      |      |      |      |      |
|---------------------|-----------------|------|------|------|------|------|------|------|
|                     | 1               | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    |
| Тарифні коефіцієнти | 1,00            | 1,08 | 1,18 | 1,33 | 1,54 | 1,79 | 2,07 | 2,39 |

*Тарифні ставки* є найважливішим елементом тарифної системи являють собою виражений у грошовій формі абсолютний розмір оплати праці різних груп робітників в одиницю робочого часу.

Залежно від обраних одиниць робочого часу встановлюються *годинні, денні або місячні* тарифні ставки.

Тарифні ставки є основною нормативною величиною, що визначає розмір оплати праці всіх категорій робочих, оскільки рівень тарифних ставок впливає як на розмір заробітку робітників – погодинників, який нараховується, виходячи з тарифних ставок за фактично відпрацьований час, так і на розмір заробітку робітників-

відрядників, який нараховується за відрядними розцінками, що встановлюються, виходячи з тарифних ставок і діючих норм виробітку (часу).

*Тарифний розряд* характеризує рівень складності робіт і ступінь кваліфікації робітників.

*Тарифний коефіцієнт*, що відповідає певному розряду, показує, у скільки разів рівень оплати робіт (робітника), віднесених до певного розряду, перевищує рівень оплати робіт (робітника), віднесених до I розряду, тарифний коефіцієнт якого дорівнює 1.

Співвідношення між тарифними коефіцієнтами, які відповідають крайнім розрядам тарифної сітки, звичайно називається *діапазоном тарифної сітки*.

Знаючи діючу тарифну сітку і тарифну ставку I розряду, можна визначити *тарифну ставку* будь-якого розряду за формулою

$$T_{n_{\text{розр}}} = T_{I_{\text{розр}}} \cdot K_n, \quad (6.2)$$

де  $T_{n_{\text{розр}}}$  – тарифна ставка  $n$ -го розряду;

$T_{I_{\text{розр}}}$  – тарифна ставка I розряду;

$K_n$  – тарифний коефіцієнт  $n$ -го розряду.