

План виконання практичних завдань

Термін виконання	Назва завдання	Опис завдання	Форма звіту	Оцінка результату
5 лютого-11 лютого	Практичне завдання за темою 1	Визначити тип організації, де ви працюєте / яка знайома вам і ідентифікувати наявні зміни в ній за різними ознаками класифікації.	Файл	5
12 лютого – 18 лютого	Вирішить Кейс 1. Як справлялася із змінами компанія Cisco	Ознайомитись із даними кейсу. Визначити основні недоліки в роботі компанії по впровадженню змін, а також позитивний досвід. Запропонувати найкращий варіант вирішення проблеми	Файл	5
	Участь у форумі	Надати власну думку стосовно готовності до змін	Повідомлення	2
19 лютого – 25 лютого	Практичне завдання за темою 3	Для вирішення проблеми розробити робочий лист для підготовки змін (за М.Бейтлером).	Файл	5
	Участь у форумі	Обґрунтувати власну думку та прокоментувати думку інших	Повідомлення	3
26 лютого – 4 квітня	Практичне завдання за темою 4	Запропонувати впровадити на підприємстві зміни в одному із напрямів Обґрунтувати необхідність змін для працівників вашої компанії за відповідною схемою	Файл	5
	Коментарії до відео	Передивитись відео та проілюструйте на прикладі роботи силового поля К.Левіна	повідомлення	5

5 березня – 11 березня	Практичне завдання за темою 5	Пояснити який підхід до вибору стратегії змін застосовувався у відомих вам компаній вашого регіону? Порівняти ці підходи. Провести їх аналіз, обґрунтувати ефективність обраної стратегії, розкрити її позитивні і негативні сторони.	Файл	5
	Участь у форумі	Надішліть та прокоментуйте власні результати тестування на рівень емоційного інтелекту та стиль лідерства за І. Адезісом.	Файл	3
12 березня – 18 березня	Практичне завдання за темою 6	Дослідити вплив опору змінам на результати діяльності організації та аргументувати доцільність залучення персоналу при використанні методів подолання опору змінам	Файл	5
	Тест для самоконтролю за темою 6	Дати відповіді на тестові запитання	Оцінка	5
19 березня – 25 березня	Кейс 2. Дорожня карта : як сформувати здатність до змін	Ознайомитись із даними кейсу. Визначити основні недоліки в роботі компанії по впровадженню змін, а також запропонувати найкращий варіант вирішення проблеми	Файл	5
	Тест для самоконтролю за темою 7	Дати відповіді на тестові запитання	Оцінка	5
26 березня – 1 квітня	Практичне завдання «Концепція і стратегія управління змінами»	Проаналізувати вплив прискорювачів змін на діяльність компанії, визначити стратегії компанії на кожному етапі життєвого циклу та розробити власні прогнози розвитку	Файл	5

		діяльності компанії в умовах змін		
2 квітня – 8 квітня	Кейс 3	Проаналізувати проблему та надати варіанти її вирішення	Файл	5
	Участь у форумі	Прокоментувати власну думку та оцінити думку інших	Обговорення	2
9 квітня – 15 квітня	Кейс 4 Harley-Davidson	Проаналізувати та визначити стадії розвитку підприємства; визначити проблеми організацій по впровадженню змін та надати рекомендації що до їх вирішення	Файл	5
	Практичне заняття за темою 10	Дослідити та пояснити взаємозв'язок стратегічних завдань і стратегічних рішень та розробити пропозиції щодо вирішення проблем управління змінами в процесі реалізації стратегії	Файл	5
	Контрольне тестування	Відповісти на тестові запитання	Оцінка	10
	Індивідуальна робота	За відповідною проблемною темою визначити актуальність проблеми; масштаби (кількісний та якісний вимір); шляхи вирішення (успішний досвід та власні пропозиції) з відображенням основних концепцій та принципів управління змінами	Файл	10
Всього				100